

SMM PR News Letter

2017年4月3日

各位

住友金属鉱山株式会社

働き方改革の推進に向けた宣言文の発行について

当社では、当社グループで働く従業員一人ひとりの成長がグループ全体の持続的な成長につながるという観点から、働き方改革の推進を加速するために、従業員に向けて別紙のとおり宣言文を発信しましたのでお知らせいたします。

以上

SMM PR News Letter

2017年4月1日

SMMグループで働く皆さんへ

働き方改革の実現に向けて

本年の社長年頭の挨拶では、本年の目標として、1)自由闊達な組織風土の再構築、2)環境変化に対応した成長戦略の推進、3)CSR活動の着実な推進と全社的浸透、4)経営基盤の強化の4つが掲げられています。

当社では、従業員の皆さん一人ひとりが成長することにより、新たな価値が生まれ、グループ全体の成長につながると考えています。今年度は、全従業員がやりがいをもって働き、活躍できるよう「働き方改革」を進めていきます。

これは、政府が進めている「適正な労働時間管理の強化」による過労死ゼロや長時間労働削減、各業界が「ワークライフバランスの充実」とネーミングし人生を豊かに過ごすための取り組みを進めるだけでなく、「働く力の再構築」を行うことです。これまでは、1ヶ月、四半期、1年という一定期間にどれだけの労働力を投入できるかが勝負の決め手でした。長時間働くことができるかがものづくりの源泉、企業発展の鍵でした。しかし、今後国内の人口減が進むと投入する労働力が少なくなり、企業の競争力を高めることも難しくなります。同じ時間で今まで以上の成果を出せるようにしなければなりません。そして、働ける人、働きたい人が全員能力を発揮できるよう、一人ひとりが時間を上手く使って、密度濃く、元気に働けるよう環境を整えていく必要があります。

まずは、仕事に対する考え方を見直す必要があります。従来の「期間あたりの生産性」ではなく「時間あたりの生産性」を追求していきます。長時間労働を前提とした仕事の進め方、資料のつくり方、会議のあり方を見直します。そして、皆さん自身やご家族の希望や制約をふまえ、最善と思う働き方を選ぶことができるよう就労の仕組みを整備していきます。働き方改革により生みだした時間は、ぜひ自己研鑽、自己成長の機会に使ってほしいと願います。皆さんが自らに投資し、自らを高めること無しには、当社の成長は実現できません。

当社は、意識改革、働き方改革を進め、全従業員が生き生きと働ける会社づくりに挑戦していきます！ ご協力お願いします！