

# GRI内容索引

「住友金属鉱山 統合報告書 2020」及び「ESGデータブック2020」は、GRIサステナビリティ・レポートニング・スタンダードの中核(Core)オプションに準拠しています。

G4-MMの指標はG4ガイドラインの鉱山・金属産業の開示推奨指標です。

## バウンダリーについて

重要課題の特定のプロセスの中で自社の事業活動内での影響とサプライチェーン内での影響を分析した結果、大気への排出、排水及び廃棄物、人権アセスメントのバウンダリーを住友金属鉱山グループ及びサプライヤーと決めました。

これ以外の重要課題のバウンダリーは住友金属鉱山グループ(対象範囲は統合報告書P.6-7に記載)と決めました。

## 一般開示事項2016

GRIスタンダード	開示事項	該当項目	ページまたはウェブサイト
<b>GRI102：一般開示事項2016</b>			
<b>組織のプロフィール</b>			
102-1	組織の名称	住友金属鉱山グループの概要 企業概要	7
102-2	活動、ブランド、製品・サービス	住友金属鉱山グループの概要 アクティビティ&レポート 資源事業、製錬事業、材料事業、研究開発	7 42-66
102-3	本社の所在地	住友金属鉱山グループの概要 主要な営業所および工場等 会社概要および株式に関する情報 会社概要	7 133
102-4	事業所の所在地	住友金属鉱山グループの概要	6-7
102-5	所有形態および法人格	住友金属鉱山グループの概要 企業概要 会社概要および株式に関する情報	7 133
102-6	参入市場	住友金属鉱山グループの概要	6-7
102-7	組織の規模	住友金属鉱山グループの概要 価値創造プロセス(OUTPUT) 財務・非財務ハイライト 2019年度の業績と2020年度の計画 資源事業、製錬事業、材料事業 サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT 財務・データ 会社概要および株式に関する情報 従業員数	6-7 19 32-34 38-39 42-61 115 126-132 133
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	財務・非財務ハイライト サステナビリティデータ集 従業員およびその他の労働者に関する情報	34 118
102-9	サプライチェーン	資源事業 3事業連携における役割 製錬事業 3事業連携における役割 製錬事業 ニッケルのサプライチェーン サプライチェーンマネジメント	44 50-51 54 98-99
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	2019年度において重大な変化はありませんでした	該当なし
102-11	予防原則または予防的アプローチ	機会とリスク 住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 JCO臨界事故の教訓 環境マネジメント 環境負荷低減へのアプローチ リスクマネジメント 人権マネジメント サプライチェーンマネジメント ESGデータブック2020 外部機関との連携	20-21 24-29 30-31 85-86 87 88-89 94-95 98-99 13
102-12	外部のイニシアティブ	ステークホルダーとのコミュニケーション 課題と改善に向けた取り組み ESGデータブック2020 外部機関との連携 ESGデータブック2020 国際社会との関わり	101 13 13
102-13	団体の会員資格	ESGデータブック2020 当社が加盟している主な団体	12

GRIスタンダード	開示事項	該当項目	ページまたはウェブサイト
<b>戦略</b>			
102-14	上級意思決定者の声明	トップメッセージ	12-17
102-15	主要なインパクト、リスク、機会	機会とリスク 住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 2020年のありたい姿振り返り 2030年のありたい姿	20-21 27 102-106 107-111
<b>倫理と誠実性</b>			
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	SMMグループ経営理念 コンプライアンス SMMグループ行動基準	表紙裏 84
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	コンプライアンス 情報提供制度 ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	83 15
<b>ガバナンス</b>			
102-18	ガバナンス構造	コーポレートガバナンス 住友金属鉱山グループのサステナビリティ	68-75 80-81
102-19	権限委譲	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	80-81
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	80-81
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	開示なし	
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	コーポレートガバナンス 役員一覧	68-75 78-79
102-23	最高ガバナンス機関の議長	コーポレートガバナンス 意思決定・監督体制 コーポレートガバナンス報告書	69 ウェブサイト
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	コーポレートガバナンスに関する基本方針 ガバナンス委員会と指名・解任および報酬の方針 および決定手続	ウェブサイト
102-25	利益相反	コーポレートガバナンスに関する基本方針 株主の権利の確保	ウェブサイト
102-26	目的、価値、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	80-81
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	開示なし	
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	コーポレートガバナンス 業績連動報酬に係る指標に係る事項	72
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス	26
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	80-81
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	80-81
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	開示なし	
102-33	重大な懸念事項の伝達	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み コーポレートガバナンスに関する基本方針 内部通報制度	82-83 ウェブサイト
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	開示なし	
102-35	報酬方針	コーポレートガバナンス 取締役および監査役の報酬等	71-73
102-36	報酬の決定プロセス	コーポレートガバナンス 取締役および監査役の報酬等	71-73
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	開示なし	
102-38	年間報酬総額の比率	開示なし	
102-39	年間報酬総額比率の増加率	開示なし	
<b>ステークホルダー・エンゲージメント</b>			
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	ステークホルダーとのコミュニケーション ESGデータブック2020 ステークホルダー・エンゲージメント	100-101 11

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
102-41	団体交渉協定	サステナビリティデータ集 従業員およびその他の労働者に関する情報 ESGデータブック2020 ステークホルダー・エンゲージメント	118 11
102-42	ステークホルダーの特定および選定	ステークホルダーとのコミュニケーション ESGデータブック2020 ステークホルダー・エンゲージメント	100-101 11
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへの アプローチ方法	ステークホルダーとのコミュニケーション ESGデータブック2020 ステークホルダー・エンゲージメント	100-101 11
102-44	提起された重要な項目および懸念	ステークホルダーとのコミュニケーション 近隣住民およびNGOとのコミュニケーション ESGデータブック2020 ステークホルダー・エンゲージメント ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	101 11 15

### 報告実務

102-45	連結財務諸表の対象となっている事業体	編集方針 対象範囲 住友金属鉱山グループの概要	3 6-7
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	編集方針 参考にしたガイドライン 住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス	2-3 26
102-47	マテリアルな項目のリスト	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景	27
102-48	情報の再記述	該当なし	
102-49	報告における変更	変更なし	
102-50	報告期間	編集方針 対象期間	3
102-51	前回発行した報告書の日付	編集方針 発行年月	3
102-52	報告サイクル	編集方針 発行年月	3
102-53	報告書に関する質問の窓口	編集方針 お問い合わせ先	3
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告である ことの主張	編集方針 参考としたガイドライン等および保証	2
102-55	内容索引	GRI内容索引	ウェブサイト
102-56	外部保証	編集方針 参考としたガイドライン等および保証 第三者保証報告書	2 120-121

### 特定開示項目

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
<b>GRI201：経済パフォーマンス 2016</b>			
201-1	創出、分配した直接的経済価値	財務・非財務ハイライト ESGデータブック2020 ステークホルダーごとの価値分配	32-34 16
201-2	気候変動による財務上の影響、 その他のリスクと機会	環境負荷低減へのアプローチ 材料の供給を通じた地球温暖化の防止 環境マネジメント 気候変動対策 住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景	87 85 27
201-3	確定給付年金制度の負担、 その他の退職金制度	ESGデータブック2020 退職給付債務に関して	16
201-4	政府から受けた資金援助	ESGデータブック2020 政府から受けた相当の財務支援	16

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
<b>重要課題 GRI202：地域経済での存在感 2016</b>			
<b>GRI103：マネジメント手法 2016</b>			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 ステークホルダーとのコミュニケーション 近隣住民およびNGOとのコミュニケーション	27 ウェブサイト 101
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2020年のありたい姿振り返り 地域貢献・社会貢献 2030年のありたい姿 地域社会との共存共栄	26 27 80-81 103-104 110-111
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 地域貢献・社会貢献	81 103-104

### GRI202：地域での存在感 2016

202-1	地域最低賃金に対する 標準新人給与の比率(男女別)	開示なし	
202-2	地域コミュニティから採用した 上級管理職の割合	ESGデータブック2020 海外現地採用の上級管理職数と現地雇用者数	14

### 重要課題 GRI203：間接的な経済的インパクト 2016

GRI103：マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 ステークホルダーとのコミュニケーション 近隣住民およびNGOとのコミュニケーション	27 ウェブサイト 101
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2020年のありたい姿振り返り 地域貢献・社会貢献 2030年のありたい姿 地域社会との共存共栄	26 27 80-81 103-104 110-111
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 地域貢献・社会貢献	81 103-104

### GRI203：間接的な経済的インパクト 2016

203-1	インフラ投資および支援サービス	ESGデータブック2020 閉山計画/製錬所閉鎖処理計画 サステナビリティデータ集 インフラ投資および支援サービス	14 119
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	開示なし	

### 重要課題 GRI204：調達慣行 2016

GRI103：マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 ステークホルダーとのコミュニケーション 近隣住民およびNGOとのコミュニケーション	27 ウェブサイト 101
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ サプライチェーンマネジメント 2020年のありたい姿振り返り 地域貢献・社会貢献 2030年のありたい姿 地域社会との共存共栄	26 27 80-81 98-99 103-104 110-111
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 地域貢献・社会貢献	81 103-104

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
<b>GRI204：調達慣行 2016</b>			
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	サステナビリティデータ集 地元サプライヤーへの支出の割合と現地雇用率	119

<b>GRI205：腐敗防止 2016</b>			
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	開示なし	
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス コンプライアンス教育受講者	83
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	82-83

<b>GRI206：反競争的行為 2016</b>			
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み 競争法遵守への取り組み	82-83 83

**重要課題 GRI301：原材料 2016**

<b>GRI103：マネジメント手法 2016</b>			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引	27 ウェブサイト
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 環境マネジメント 2020年のありたい姿振り返り 資源の有効活用 2030年のありたい姿 非鉄金属資源の有効活用	26 27 80-81 85-86 102 107-108
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 資源の有効活用	81 102

**GRI301：原材料 2016**

301-1	使用原材料の重量または体積	サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT	114
301-2	使用したリサイクル材料	ESGデータブック2020 リサイクル由来の原材料比率、 リサイクル原料としてのスラグ、貴金属回収フロー サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT	1 114
301-3	再生利用された製品と梱包材	開示なし	

**重要課題 GRI302：エネルギー 2016**

<b>GRI103：マネジメント手法 2016</b>			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 環境負荷低減へのアプローチ 材料の供給を通じた地球温暖化の防止	27 ウェブサイト 87
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 資源事業 菱刈鉱山のバイナリー発電 製錬事業 GHG排出量の削減とスマートファクトリーへの各拠点の取り組み 材料事業 低炭素負荷製品開発への取り組み 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 環境マネジメント 2020年のありたい姿振り返り 環境保全 2030年のありたい姿 重大環境事故 生物多様性	26 27 48 55 61 80-81 85-86 102-103 108

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 環境保全 2030年のありたい姿 重大環境事故 生物多様性	81 102-103 108

**GRI302：エネルギー 2016**

302-1	組織内のエネルギー消費量	サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー	114-115
302-2	組織外のエネルギー消費量	開示なし	
302-3	エネルギー原単位	開示なし	
302-4	エネルギー消費量の削減	開示なし	
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	開示なし	

**GRI303：水と廃水 2018**

303-1	共有資源としての水との相互作用	開示なし	
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	開示なし	
303-3	取水	サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT	114
303-4	排水	サステナビリティデータ集 水域への排出 サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	113 115
303-5	水消費	サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT	114

**重要課題 GRI304：生物多様性 2016**

<b>GRI103：マネジメント手法 2016</b>			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引	27 ウェブサイト
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 環境マネジメント 2020年のありたい姿振り返り 環境保全 2030年のありたい姿 重大環境事故 生物多様性	26 27 80-81 85-86 102-103 108
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 環境保全	81 102-103

**GRI304：生物多様性 2016**

304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	サステナビリティデータ集 生物多様性の価値の高い地域での事業活動	114
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	環境負荷低減へのアプローチ 工場建設時における環境負荷の低減 ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	87 15
304-3	生息地の保護・復元	開示なし	
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	開示なし	

**G4-MM1**

(所有あるいは賃借し、生産活動または採掘のために管理している土地で) 開発または現状回復した土地の面積	サステナビリティデータ集 開発および緑化した土地の面積	115
---	--------------------------------	-----

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
<b>G4-MM2</b>			
	所定の基準に基づき生物多様性管理計画が必要であると確認された事業地の数および割合、ならびに管理計画が導入されている事業地の数(および割合)	サステナビリティデータ集 生物多様性の価値の高い地域での事業活動	114

### 重要課題 GRI305 : 大気への排出 2016

#### GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引	27 ウェブサイト
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 環境マネジメント 2020年のありたい姿振り返り 環境保全 2030年のありたい姿 気候変動 2030年のありたい姿 重大環境事故 生物多様性	26 27 80-81 85-86 102-103 108 108
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 環境保全 2030年のありたい姿 気候変動	81 102-103 108

#### GRI305 : 大気への排出 2016

305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	サステナビリティデータ集 CO <sub>2</sub> 排出量の推移 サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	112 115
305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	サステナビリティデータ集 CO <sub>2</sub> 排出量の推移 サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	112 115
305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	115
305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	開示なし	
305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	2020年のありたい姿振り返り 環境保全	102-103
305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	ESGデータブック2020 化学物質の排出管理	2
305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	サステナビリティデータ集 大気への排出 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	113 115

### 重要課題 GRI306 : 排水および廃棄物 2016

#### GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 環境マネジメント 重大環境事故防止	27 ウェブサイト 86
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 資源事業 テーリングダム (鉱さい集積場) の適正な管理 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 環境マネジメント 2020年のありたい姿振り返り 環境保全 2030年のありたい姿 重大環境事故 生物多様性	26 27 80-81 85-86 102-103 108
103-3	マネジメント手法の評価	資源事業 テーリングダム (鉱さい集積場) の適正な管理 住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 環境保全	48 81 102-103

#### GRI306 : 排水および廃棄物 2016

306-1	排水の水質および排出先	サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	115
-------	-------------	---	-----

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	ESGデータブック2020 産業廃棄物などの最終処分量の推移、 種類別および処理方法別の廃棄物 サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	3 115
306-3	重大な漏出	環境マネジメント 重大環境事故防止	86
306-4	有害廃棄物の輸送	開示なし	
306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	開示なし	

#### G4-MM3

	表土、ずり、尾鉱、スラッジの総排出量 およびそのリスク	資源事業 テーリングダム (鉱さい集積場) の適正な管理 環境マネジメント 重大環境事故防止 サステナビリティデータ集 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	48 86 115
--	--------------------------------	---	-----------------

### 重要課題 GRI307 : 環境コンプライアンス 2016

#### GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 コンプライアンス	27 ウェブサイト 82-84
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 コンプライアンス 環境マネジメント 2020年のありたい姿振り返り 環境保全	26 27 82-84 85-86 102-103
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 コンプライアンス 環境マネジメント	81 82-84 85-86

#### GRI307 : 環境コンプライアンス 2016

307-1	環境法規制の違反	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	82-83
-------	----------	------------------------	-------

### 重要課題 GRI308 : サプライヤーの環境面のアセスメント 2016

#### GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 サプライチェーンマネジメント サプライヤーとの連携	27 ウェブサイト 99
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ サプライチェーンマネジメント ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	26 27 80-81 98-99 15
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	81 15

#### GRI308 : サプライヤーの環境面のアセスメント 2016

308-1	環境基準により選定した 新規サプライヤー	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み サプライチェーンマネジメント サプライヤーとの連携	15 99
-------	-------------------------	---	----------

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの 環境インパクトと実施した措置	開示なし	

### 重要課題 GRI401：雇用 2016

#### GRI103：マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 人材マネジメント 働き方改革への取り組みと健康経営	27 ウェブサイト 97
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 人材マネジメント 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重 2030年のありたい姿 多様な人材 人材の育成と活躍	26 27 80-81 96-97 104-105 109-110
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重	81 104-105

#### GRI401：雇用 2016

401-1	従業員の新規雇用者と離職	ESGデータブック2020 従業員の新規雇用と離職率	8-9
401-2	正社員には支給され、非正規社員には 支給されない手当	開示なし	
401-3	育児休暇	ESGデータブック2020 育児休暇の状況	10

### 重要課題 GRI402：労使関係 2016

#### GRI103：マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 人材マネジメント	27 ウェブサイト 96-97
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2020年のありたい姿振り返り ステークホルダーとのコミュニケーション	26 27 80-81 106
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り ステークホルダーとのコミュニケーション ESGデータブック2020 ステークホルダー・エンゲージメント	81 106 11

#### GRI402：労使関係 2016

402-1	業務上の変更に関する最低通知期間	ESGデータブック2020 ステークホルダー・エンゲージメント	11
-------	------------------	---------------------------------	----

### G4-MM4

1週間を超えるストライキおよび事業所 閉鎖の発生回数を国別に記載	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15
-------------------------------------	---------------------------------------	----

### 重要課題 GRI403：労働安全衛生 2018

#### GRI103：マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 安全・衛生	27 ウェブサイト 92-93
-------	--------------------	--	-----------------------

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 安全・衛生 2020年のありたい姿振り返り 安全・衛生の確保 2030年のありたい姿 従業員の安全・衛生	26 27 80-81 92-93 105-106 109
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 安全・衛生 2020年のありたい姿振り返り 安全・衛生の確保	81 92-93 105-106

### GRI403：労働安全衛生 2018

403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	安全・衛生 ESGデータブック2020 労働安全衛生マネジメントシステム	92-93 5
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、 事故調査	安全・衛生 労働安全衛生マネジメント ESGデータブック2020 労働安全衛生マネジメントシステム ESGデータブック2020 リスクアセスメント、事故調査	92 5 5-6
403-3	労働衛生サービス	ESGデータブック2020 労働安全衛生サービスの提供	6
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、 協議、コミュニケーション	ESGデータブック2020 労働安全衛生に係る労使協議	7
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	ESGデータブック2020 労働安全衛生サービスの提供 ESGデータブック2020 労働安全衛生に関する一般的教育・研修	6 7
403-6	労働者の健康増進	ESGデータブック2020 労働安全衛生サービスの提供	6
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた 労働安全衛生の影響の防止と緩和	安全・衛生 住友金属鉱山シボレックス(株)における安全元年宣言 ESGデータブック2020 リスクアセスメント、事故調査	93 5-6
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの 対象となる労働者	ESGデータブック2020 労働安全衛生マネジメントシステム	5
403-9	労働関連の傷害	サステナビリティデータ集 業務上災害	116
403-10	労働関連の疾病・体調不良	サステナビリティデータ集 業務上疾病	116

### 重要課題 GRI404：研修と教育 2016

#### GRI103：マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 人材マネジメント	27 ウェブサイト 96-97
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 人材マネジメント 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重 2030年のありたい姿 多様な人材 人材の育成と活躍	26 27 80-81 96-97 104-105 109-110
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重 2030年のありたい姿 多様な人材 人材の育成と活躍	81 104-105 109-110

#### GRI404：研修と教育 2016

404-1	従業員一人当たりの年間平均研修時間	ESGデータブック2020 従業員の総教育時間	7
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび 移行支援プログラム	サステナビリティデータ集 従業員スキル向上および移行支援プログラム	117
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的な レビューを受けている従業員の割合	開示なし	

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
<b>重要課題 GRI405 : ダイバーシティと機会均等 2016</b>			
<b>GRI103 : マネジメント手法 2016</b>			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 人材マネジメント	27 ウェブサイト 96-97
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 人材マネジメント 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重 2030年のありたい姿 多様な人材 人材の育成と活躍 ESGデータブック2020 ダイバーシティと多様性に関する重点課題と主な取り組み	26 27 80-81 96-97 104-105 109-110 10
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重 2030年のありたい姿 多様な人材 人材の育成と活躍	81 104-105 109-110

<b>GRI405 : ダイバーシティと機会均等 2016</b>			
405-1	ガバナンス機関および従業員の ダイバーシティ	役員一覧 サステナビリティデータ集 従業員およびその他の労働者に関する情報 サステナビリティデータ集 過去5年間の障がい者雇用率の推移	78-79 118 117
405-2	基本給と報酬総額の男女比	開示なし	

<b>重要課題 GRI406 : 非差別 2016</b>			
<b>GRI103 : マネジメント手法 2016</b>			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 人権マネジメント	27 ウェブサイト 94-95
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 人権マネジメント 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重 2030年のありたい姿 多様な人材 人材の育成と活躍	26 27 80-81 94-95 104-105 109-110
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重	81 104-105

<b>GRI406 : 非差別 2016</b>			
406-1	差別事例と実施した救済措置	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15

<b>GRI407 : 結社の自由と団体交渉 2016</b>			
407-1	結社の自由や団体交渉の権利が リスクにさらされる可能性のある 事業所およびサプライヤー	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15

<b>GRI408 : 児童労働 2016</b>			
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクが ある事業所およびサプライヤー	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み サプライチェーンマネジメント サプライヤーとの連携	15 99

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
<b>GRI409 : 強制労働 2016</b>			
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクが ある事業所およびサプライヤー	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み サプライチェーンマネジメント サプライヤーとの連携	15 99

<b>GRI410 : 保安慣行 2016</b>			
410-1	人権方針や手順について研修を受けた 保安要員	開示なし	

<b>重要課題 GRI411 : 先住民族の権利 2016</b>			
<b>GRI103 : マネジメント手法 2016</b>			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引	27 ウェブサイト
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 人権マネジメント 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重 2020年のありたい姿振り返り ステークホルダーとのコミュニケーション 2030年のありたい姿 先住民族の権利	26 27 80-81 94-95 104-105 106 111
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重 2020年のありたい姿振り返り ステークホルダーとのコミュニケーション	81 104-105 106

<b>GRI411 : 先住民族の権利 2016</b>			
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15

<b>G4-MM5</b>			
	先住民の土地または近隣地域で 進めている事業の総数、ならびに 先住民のコミュニティーと正式な 合意を結んでいる事業または 事業地の数および割合	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15

<b>重要課題 GRI412 : 人権アセスメント 2016</b>			
<b>GRI103 : マネジメント手法 2016</b>			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 人権マネジメント サプライチェーンマネジメント	27 ウェブサイト 94-95 98-99
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重 2030年のありたい姿 サプライチェーンにおける人権 人権マネジメント サプライチェーンマネジメント ESGデータブック2020 従業員の権利に関する基本調査の実施状況	26 27 80-81 104-105 111 94-95 98-99 10
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り 人権・人材の尊重	81 104-105

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
<b>GRI412：人権アセスメント 2016</b>			
412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	人権マネジメント 人権デューデリジェンス サプライチェーンマネジメント サプライヤーとの連携 ESGデータブック2020 従業員の人権に関する基本調査の実施状況	94-95 99 10
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	人権マネジメント 従業員研修 ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	95 15
412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15

### 重要課題 GRI413：地域コミュニティ 2016

<b>GRI103：マネジメント手法 2016</b>			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 ステークホルダーとのコミュニケーション 近隣住民およびNGOとのコミュニケーション	27 ウェブサイト 101
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2020年のありたい姿振り返り ステークホルダーとのコミュニケーション 2030年のありたい姿 地域社会との共存共栄	26 27 80-81 106 110-111
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 2020年のありたい姿振り返り ステークホルダーとのコミュニケーション	81 106

### GRI413：地域コミュニティ 2016

413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	ESGデータブック2020 ステークホルダー・エンゲージメント ESGデータブック2020 閉山計画/製錬所閉鎖処理計画 ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	11 14 15
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15

### G4-MM6

	土地使用ならびに先住民の慣習上の権利に関する重大な紛争の発生数およびその説明	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15
--	--	---------------------------------------	----

### G4-MM7

	土地使用ならびに地域住民および先住民の慣習上の権利に関する紛争の解決のために使用された苦情処理メカニズムがどの程度用いられたかおよびその結果	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15
--	--	---------------------------------------	----

### G4-MM8

	事業地内またはその隣接地域で小規模鉱山採掘(ASM)を実施している事業地の数(および割合)、その関連リスク、ならびにそれらのリスクを管理・軽減するための措置	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15
--	--	---------------------------------------	----

### G4-MM9

	再定住が行われた事業地、事業地ごとの世帯数、ならびに再定住プロセスによって生じた生活への影響	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15
--	--	---------------------------------------	----

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
<b>G4-MM10</b>			
	閉鎖計画のある事業場の数および割合	ESGデータブック2020 閉山計画/製錬所閉鎖処理計画	14

### GRI414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016

414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	開示なし	
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	ESGデータブック2020 社会、環境に関するアセスメントの取り組み	15

### GRI415：公共政策 2016

415-1	政治献金	開示なし	
-------	------	------	--

### GRI416：顧客の安全衛生 2016

416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	開示なし	
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	82-83

### GRI417：マーケティングとラベリング 2016

417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	品質保証 製品・サービスに関する情報開示	91
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	82-83
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	82-83

### GRI418：顧客プライバシー 2016

418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	開示なし	
-------	-------------------------------------	------	--

### 重要課題 GRI419：社会経済面のコンプライアンス 2016

<b>GRI103：マネジメント手法 2016</b>			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 GRI内容索引 コンプライアンス	27 ウェブサイト 82-84
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループの「2030年のありたい姿」策定 「2030年のありたい姿」策定プロセス 「2030年のありたい姿」重要課題とその背景 住友金属鉱山グループのサステナビリティ コンプライアンス	26 27 80-81 82-84
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ CSR委員会 コンプライアンス	81 82-84

### GRI419：社会経済面のコンプライアンス 2016

419-1	社会経済分野の法規制違反	コンプライアンス 情報提供制度 課題と改善に向けた取り組み	83 82-83
-------	--------------	-------------------------------------	-------------