

GRI内容索引

「住友金属鉱山 統合報告書 2021」及び「ESGデータブック2021」は、GRIサステナビリティ・レポートニング・スタンダードの中核(Core)オプションに準拠しています。

G4-MMの指標はG4ガイドラインの鉱山・金属産業の開示推奨指標です。

バウンダリーについて

重要課題の特定のプロセスの中で自社の事業活動内での影響とサプライチェーン内での影響を分析した結果、大気への排出、排水及び廃棄物、人権アセスメントのバウンダリーを住友金属鉱山グループ及びサプライヤーと決めました。

これ以外の重要課題のバウンダリーは住友金属鉱山グループ(対象範囲は統合報告書2021 P.6-7に記載)と決めました。

一般開示事項2016

GRIスタンダード	開示事項	該当項目	ページまたはウェブサイト
GRI102：一般開示事項2016			
▶組織のプロフィール			
102-1	組織の名称	住友金属鉱山グループの概要 企業概要	7
102-2	活動、ブランド、製品・サービス	住友金属鉱山グループの概要 企業概要 資源事業、製錬事業、材料事業、研究開発、 住友金属鉱山グループのDX	7 44-63
102-3	本社の所在地	住友金属鉱山グループの概要 企業概要 会社概要および株式に関する情報 会社概要	7 127
102-4	事業所の所在地	住友金属鉱山グループの概要	6-7
102-5	所有形態および法人格	住友金属鉱山グループの概要 企業概要 会社概要および株式に関する情報	7 127
102-6	参入市場	住友金属鉱山グループの概要	6-7
102-7	組織の規模	住友金属鉱山グループの概要 価値創造プロセス (OUTPUTS) 財務・非財務ハイライト 18中計進捗と2020年度業績、2021年度計画 資源事業、製錬事業、材料事業 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT データセクション 会社概要および株式に関する情報	6-7 20 34-37 40-41 44-59 79 120-126 127
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	財務・非財務ハイライト 地域別役員・従業員数、役員・従業員の状況 ESGデータブック2021 従業員およびその他の労働者に関する情報	36 19
102-9	サプライチェーン	製錬事業 ニッケルの安定供給を実現するサプライチェーン サプライチェーンにおける人権	54 92-93
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	2020年度において重大な変化はありませんでした	
102-11	予防原則または予防的アプローチ	2030年のありたい姿 リスクと機会 TCFDへの取り組み ビジネスと人権 リスクマネジメント ESGデータブック2021 外部機関との連携	24-25 26-27 72-73 80 106-107 22
102-12	外部のイニシアティブ	ESGデータブック2021 外部機関との連携	22
102-13	団体の会員資格	ESGデータブック2021 当社が加盟している主な団体	21
▶戦略			
102-14	上級意思決定者の声明	トップメッセージ	12-18
102-15	主要なインパクト、リスク、機会	2030年のありたい姿 リスクと機会	24-25 26-27

GRIスタンダード	開示事項	該当項目	ページまたはウェブサイト
▶倫理と誠実性			
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	SMMグループ経営理念 コンプライアンス SMMグループ行動基準	2 105
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	コンプライアンス 情報提供制度	105
▶ガバナンス			
102-18	ガバナンス構造	コーポレートガバナンス 住友金属鉱山グループのサステナビリティ	94-101 64-65
102-19	権限委譲	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	64-65
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	64-65
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	住友金属鉱山グループのサステナビリティ ステークホルダーとの対話	64-65 87-88
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	コーポレートガバナンス 役員一覧	94-101 112-113
102-23	最高ガバナンス機関の議長	コーポレートガバナンス 意思決定・監督体制 コーポレートガバナンス報告書	95 ウェブサイト
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	コーポレートガバナンスに関する基本方針 ガバナンス委員会	ウェブサイト
102-25	利益相反	コーポレートガバナンスに関する基本方針 株主の権利の確保	ウェブサイト
102-26	目的、価値、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	64-65
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	開示なし	
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	コーポレートガバナンス 取締役会の実効性評価の概要、 2020年度の評価の結果と今後の取り組み	100-101
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	住友金属グループのサステナビリティ 「2030年のありたい姿」策定プロセス	65
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	64-65
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	64-65
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	64-65
102-33	重大な懸念事項の伝達	コーポレートガバナンスに関する基本方針 内部通報制度 コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	ウェブサイト 104
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	開示なし	
102-35	報酬方針	コーポレートガバナンス 取締役の報酬の基本方針と手続、監査役の手続	98-99
102-36	報酬の決定プロセス	コーポレートガバナンス 取締役の報酬の基本方針と手続、監査役の手続	98-99
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	開示なし	
102-38	年間報酬総額の比率	開示なし	
102-39	年間報酬総額比率の増加率	開示なし	
▶ステークホルダー・エンゲージメント			
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	ステークホルダーとの対話 ESGデータブック2021 ステークホルダー・エンゲージメント	87-88 20
102-41	団体交渉協定	ESGデータブック2021 従業員およびその他の労働者に関する情報	19
102-42	ステークホルダーの特定および選定	ステークホルダーとの対話 ESGデータブック2021 ステークホルダー・エンゲージメント	87 20
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	ステークホルダーとの対話 ESGデータブック2021 ステークホルダー・エンゲージメント	87-88 20
102-44	提起された重要な項目および懸念	ESGデータブック2021 ステークホルダー・エンゲージメント	20
▶報告実務			
102-45	連結財務諸表の対象となっている事業体	対象範囲 住友金属鉱山グループの概要	1 6-7

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	参考としたガイドライン等および保証 住友金属グループのサステナビリティ 「2030年のありたい姿」策定プロセス	1 65
102-47	マテリアルな項目のリスト	2030年のありたい姿 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標)	24-25 66-67
102-48	情報の再記述	該当なし	
102-49	報告における変更	該当なし	
102-50	報告期間	対象期間	1
102-51	前回発行した報告書の日付	発行年月	1
102-52	報告サイクル	発行年月	1
102-53	報告書に関する質問の窓口	お問い合わせ先	1
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告である ことの主張	参考としたガイドライン等および保証	1
102-55	内容索引	GRI内容索引	ウェブサイト
102-56	外部保証	参考としたガイドライン等および保証 第三者保証報告書	1 114-115

項目別のスタンダード

*印は統合報告書とESGデータブック双方に開示されている情報

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
GRI201：経済パフォーマンス 2016			
201-1	創出、分配した直接的経済価値	財務・非財務ハイライト ステークホルダーごとの価値配分 ESGデータブック2021 ステークホルダーごとの価値配分	37 25
201-2	気候変動による財務上の影響、 その他のリスクと機会	気候変動 TCFDへの取り組み	72-73
201-3	確定給付型年金制度の負担、 その他の退職金制度	ESGデータブック2021 退職給付債務に関して	25
201-4	政府から受けた資金援助	ESGデータブック2021 政府から受けた相当の財務支援	25
GRI202：地域経済での存在感 2016			
202-1	地域最低賃金に対する 標準新人給与の比率(男女別)	開示なし	
202-2	地域コミュニティから採用した 上級管理職の割合	ESGデータブック2021 地域経済での存在感	24
GRI203：間接的な経済的インパクト 2016			
203-1	インフラ投資および支援サービス	ESGデータブック2021 インフラ投資および支援サービス	23
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	ESGデータブック2021 間接的な経済的インパクト	24
GRI204：調達慣行 2016			
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	ESGデータブック2021 地元サプライヤーへの支出割合と現地雇用率	23
GRI205：腐敗防止 2016			
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている 事業所	コンプライアンス 腐敗防止への取り組み	104
205-2	腐敗防止の方針や手順に関する コミュニケーションと研修	コンプライアンス コンプライアンス教育受講者	105
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	104
GRI206：反競争的行為 2016			
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行に より受けた法的措置	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み 競争法遵守への取り組み	104 105

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
GRI207：税金 2019			
207-1	税務へのアプローチ	税務ガバナンス	102-103
207-2	税務ガバナンス、管理、および リスクマネジメント	税務ガバナンス	102-103
207-3	税務に関連するステークホルダー・ エンゲージメントおよび懸念への対処	税務ガバナンス	102-103
207-4	国別の報告	財務・非財務ハイライト 国・地域別の支払法人税 ESGデータブック2021 国・地域別の法人税	35 25

重要課題 GRI301：原材料 2016

▶ GRI103：マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 非鉄金属資源の有効活用	64-65 66-67 68-70
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 非鉄金属資源の有効活用	64-65 66-67 68-70

▶ GRI301：原材料 2016

301-1	使用原材料の重量または体積	事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT	78* 3*
301-2	使用したリサイクル材料	事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT リサイクル由来の原料比率、リサイクル原料としてのスラグ	78* 3* 1
301-3	再生利用された製品と梱包材	開示なし	

重要課題 GRI302：エネルギー 2016

▶ GRI103：マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 気候変動	64-65 66-67 71-74
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 気候変動	64-65 66-67 71-74

▶ GRI302：エネルギー 2016

302-1	組織内のエネルギー消費量	事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT	78* 3*
302-2	組織外のエネルギー消費量	開示なし	
302-3	エネルギー原単位	気候変動 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移 ESGデータブック2021 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移	74* 2*
302-4	エネルギー消費量の削減	気候変動 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移 ESGデータブック2021 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移	74* 2*
302-5	製品およびサービスの エネルギー必要量の削減	開示なし	

重要課題 GRI303：水と廃水 2018

▶ GRI103：マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故・生物多様性	64-65 66-67 75-79

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブページ
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故・生物多様性	64-65 66-67 75-79

▶ GRI303: 水と廃水2018

303-1	共有資源としての水との相互作用	重大環境事故・生物多様性 水資源の有効利用	76
303-2	排水に関連するインパクトの マネジメント	重大環境事故・生物多様性 水資源の有効利用	76
303-3	取水	事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2021 水域への排出	78* 3* 5
303-4	排水	事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 水域への排出	79* 4* 5
303-5	水消費	事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT	78* 3*

重要課題 GRI304: 生物多様性2016

▶ GRI103: マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故・生物多様性	64-65 66-67 75-79
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故・生物多様性	64-65 66-67 75-79

▶ GRI304: 生物多様性2016

304-1	保護地域および保護地域ではないが 生物多様性価値の高い地域、もしくは それらの隣接地域に所有、賃借、管理 している事業サイト	ESGデータブック2021 生物多様性の価値の高い地域での事業活動	9
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に 与える著しいインパクト	重大環境事故・生物多様性 工場建設時における環境負荷の低減 重大環境事故・生物多様性 生物多様性への配慮	77 77
304-3	生息地の保護・復元	開示なし	
304-4	事業の影響を受ける地域に生息する IUCNレッドリストならびに 国内保全種リスト対象の生物種	開示なし	

G4-MM1

(所有あるいは賃借し、生産活動または 採掘のために管理している土地で) 開発または原状回復した土地の面積	重大環境事故・生物多様性 開発および緑化した土地の面積 ESGデータブック2021 開発および緑化した土地の面積	77* 9*
--	---	-----------

G4-MM2

所定の基準に基づき生物多様性管理計画 が必要であると確認された事業地の数 および割合、ならびに管理計画が導入 されている事業地の数(および割合)	ESGデータブック2021 生物多様性の価値の高い地域での事業活動	9
---	-----------------------------------	---

重要課題 GRI305: 大気への排出 2016

▶ GRI103: マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 気候変動 重大環境事故・生物多様性	64-65 66-67 71-74 75-79

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブページ
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 気候変動 重大環境事故・生物多様性	64-65 66-67 71-74 75-79

▶ GRI305: 大気への排出 2016

305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	気候変動 GHG排出量の推移 (スコープ1+2) ESGデータブック2021 GHG排出量の推移 (スコープ1+2) 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	74* 2* 79* 4*
305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	気候変動 GHG排出量の推移 (スコープ1+2) ESGデータブック2021 GHG排出量の推移 (スコープ1+2) 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	74* 2* 79* 4*
305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	79* 4*
305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	気候変動 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移 ESGデータブック2021 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移	74* 2*
305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	気候変動 2030年のありたい姿/KPI/実績と計画 気候変動 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移 ESGデータブック2021 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移	71 74* 2*
305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	ESGデータブック2021 化学物質の排出管理	6
305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、 およびその他の重大な大気排出物	事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 大気への排出	79* 4* 5

GRI306: 排水および廃棄物 2016

306-1	排水の水質および排出先	事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 水域への排出	79* 4* 5
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 産業廃棄物などの最終処分量の推移、 種類別および処理方法別の廃棄物	79* 4* 7
306-3	重大な漏出	重大環境事故・生物多様性 テーリングダム (鉱さい集積場) の適正な管理	76
306-4	有害廃棄物の輸送	開示なし	
306-5	排水や表面流水によって影響を受ける 水域	開示なし	

G4-MM3

表土、ずり、尾鉱、スラッジの総排出量 およびそのリスク	重大環境事故・生物多様性 テーリングダム (鉱さい集積場) の適正な管理 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2021 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	76 79* 4*
--------------------------------	---	-----------------

重要課題 GRI307: 環境コンプライアンス 2016

▶ GRI103: マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故・生物多様性 コンプライアンス	64-65 66-67 75-79 104-105
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故・生物多様性 コンプライアンス	64-65 66-67 75-79 104-105

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
▶ GRI307：環境コンプライアンス 2016			
307-1	環境法規制の違反	重大環境事故・生物多様性 2030年のありたい姿/KPI/実績と計画 コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	75 104

GRI308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016			
308-1	環境基準により選定した 新規サプライヤー	サプライチェーンにおける人権 責任ある鉱物調達	93
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの 環境インパクトと実施した措置	開示なし	

GRI401：雇用 2016			
401-1	従業員の新規雇用者と離職	ESGデータブック2021 従業員の新規雇用と離職率	15-16
401-2	正社員には支給され、非正規社員には 支給されない手当	開示なし	
401-3	育児休暇	多様な人材・人材の育成と活躍 育児休暇の状況 ESGデータブック2021 育児休暇の状況	85* 17*

GRI402：労使関係 2016			
402-1	業務上の変更に関する最低通知期間	ESGデータブック2021 ステークホルダー・エンゲージメント	20

G4-MM4			
	1週間を超えるストライキおよび事業所 閉鎖の発生回数を国別に記載	ビジネスと人権	80

重要課題 GRI403：労働安全衛生 2018			
▶ GRI103：マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 従業員の安全・衛生	64-65 66-67 81-82
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 従業員の安全・衛生	64-65 66-67 81-82

▶ GRI403：労働安全衛生 2018			
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	従業員の安全・衛生 労働安全衛生マネジメントシステム ESGデータブック2021 労働安全衛生マネジメントシステム	81 11
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、 事故調査	従業員の安全・衛生 労働安全衛生マネジメントシステム ESGデータブック2021 危険源の特定、リスクアセスメント、事故調査	81 12
403-3	労働衛生サービス	ESGデータブック2021 労働安全衛生サービスの提供	13
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、 協議、コミュニケーション	ESGデータブック2021 労働安全衛生に係る労使協議	14
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	ESGデータブック2021 労働安全衛生サービスの提供 ESGデータブック2021 労働安全衛生に関する一般的教育・研修	13 14
403-6	労働者の健康増進	ESGデータブック2021 労働安全衛生サービスの提供	13
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた 労働安全衛生の影響の防止と緩和	ESGデータブック2021 危険源の特定、リスクアセスメント、事故調査	12
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの 対象となる労働者	ESGデータブック2021 労働安全衛生マネジメントシステム	11
403-9	労働関連の傷害	ESGデータブック2021 業務上災害	10
403-10	労働関連の疾病・体調不良	ESGデータブック2021 業務上疾病	10

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
---------------	------	------	------------------

重要課題 GRI404：研修と教育 2016			
▶ GRI103：マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 多様な人材・人材の育成と活躍	64-65 66-67 83-86
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 多様な人材・人材の育成と活躍	64-65 66-67 83-86

▶ GRI404：研修と教育 2016			
404-1	従業員一人当たりの年間平均研修時間	多様な人材・人材の育成と活躍 従業員の一人あたりの年間教育時間 ESGデータブック2021 従業員の総教育時間	86* 14*
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび 移行支援プログラム	ESGデータブック2021 従業員スキル向上および移行支援プログラム	18
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的な レビューを受けている従業員の割合	開示なし	

重要課題 GRI405：ダイバーシティと機会均等 2016			
▶ GRI103：マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 多様な人材・人材の育成と活躍	64-65 66-67 83-86
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 多様な人材・人材の育成と活躍	64-65 66-67 83-86

▶ GRI405：ダイバーシティと機会均等 2016			
405-1	ガバナンス機関および従業員の ダイバーシティ	財務・非財務ハイライト 役員・従業員の状況 役員一覧 ESGデータブック2021 従業員およびその他の労働者に関する情報 多様な人材・人材の育成と活躍 過去5年間の障がい者雇用率の推移 ESGデータブック2021 過去5年間の障がい者雇用率の推移	36 112-113 19 85* 18*
405-2	基本給と報酬総額の男女比	開示なし	

GRI406：非差別 2016			
406-1	差別事例と実施した救済措置	ビジネスと人権	80

GRI407：結社の自由と団体交渉 2016			
407-1	結社の自由や団体交渉の権利が リスクにさらされる可能性のある 事業所およびサプライヤー	ビジネスと人権	80

重要課題 GRI408：児童労働 2016			
▶ GRI103：マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) サプライチェーンにおける人権	64-65 66-67 92-93
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) サプライチェーンにおける人権	64-65 66-67 92-93

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
---------------	------	------	------------------

▶ GRI408 : 児童労働 2016

408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	ビジネスと人権	80
-------	---------------------------------	---------	----

重要課題 GRI409 : 強制労働 2016

▶ GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) サプライチェーンにおける人権	64-65 66-67 92-93
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) サプライチェーンにおける人権	64-65 66-67 92-93

▶ GRI409 : 強制労働 2016

409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	ビジネスと人権	80
-------	---------------------------------	---------	----

GRI410 : 保安慣行 2016

410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	開示なし	
-------	-----------------------	------	--

重要課題 GRI411 : 先住民族の権利 2016

▶ GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 先住民の権利	64-65 66-67 91
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 先住民の権利	64-65 66-67 91

▶ GRI411 : 先住民族の権利 2016

411-1	先住民族の権利を侵害した事例	ビジネスと人権	80
-------	----------------	---------	----

G4-MM5

	先住民の土地または近隣地域で進めている事業の総数、ならびに先住民のコミュニティーと正式な合意を結んでいる事業または事業地の数および割合	ビジネスと人権	80
--	---	---------	----

重要課題 GRI412 : 人権アセスメント 2016

▶ GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) ビジネスと人権 多様な人材・人材の育成と活躍 サプライチェーンにおける人権	64-65 66-67 80 83-86 92-93
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) ビジネスと人権 多様な人材・人材の育成と活躍 サプライチェーンにおける人権	64-65 66-67 80 83-86 92-93

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
---------------	------	------	------------------

▶ GRI412 : 人権アセスメント 2016

412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	ビジネスと人権 ESGデータブック2021 従業員の人権に関する基本調査の実施状況	80 17
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	多様な人材・人材の育成と活躍 従業員の人権に関する取り組み	85
412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	コーポレートガバナンス 稟議制度と経営会議	97

重要課題 GRI413 : 地域コミュニティ 2016

▶ GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 地域社会との共存共栄	64-65 66-67 89-90
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 地域社会との共存共栄	64-65 66-67 89-90

▶ GRI413 : 地域コミュニティ 2016

413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	ビジネスと人権 ESGデータブック2021 ステークホルダー・エンゲージメント ESGデータブック2021 閉山計画/製錬所閉鎖処理計画	80 20 24
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト (顕在的、潜在的) を及ぼす事業所	ビジネスと人権	80

G4-MM6

	土地使用ならびに先住民の慣習上の権利に関する重大な紛争の発生数およびその説明	ビジネスと人権	80
--	--	---------	----

G4-MM7

	土地使用ならびに地域住民および先住民の慣習上の権利に関する紛争の解決のために使用された苦情処理メカニズムがどの程度用いられたかおよびその結果	ビジネスと人権	80
--	--	---------	----

G4-MM8

	事業地内またはその隣接地域で小規模鉱山採掘 (ASM) を実施している事業地の数(および割合)、その関連リスク、ならびにそれらのリスクを管理・軽減するための措置	ビジネスと人権	80
--	--	---------	----

G4-MM9

	再定住が行われた事業地、事業地ごとの世帯数、ならびに再定住プロセスによって生じた生活への影響	ビジネスと人権	80
--	--	---------	----

G4-MM10

	閉鎖計画のある事業場の数および割合	ESGデータブック2021 閉山計画/製錬所閉鎖処理計画	24
--	-------------------	------------------------------	----

重要課題 GRI414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016

▶ GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	24-25
-------	--------------------	-------------	-------

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) サプライチェーンにおける人権	64-65 66-67 92-93
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) サプライチェーンにおける人権	64-65 66-67 92-93

▶ GRI414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016

414-1	社会的基準により選定した 新規サプライヤー	開示なし	
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの 社会的インパクトと実施した措置	ビジネスと人権	80

GRI415 : 公共政策 2016

415-1	政治献金	開示なし	
-------	------	------	--

GRI416 : 顧客の安全衛生 2016

416-1	製品およびサービスのカテゴリーに 対する安全衛生インパクトの評価	開示なし	
416-2	製品およびサービスの安全衛生 インパクトに関する違反事例	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	104

GRI417 : マーケティングとラベリング 2016

417-1	製品およびサービスの情報と ラベリングに関する要求事項	品質保証 製品・サービスに関する情報開示	109
417-2	製品およびサービスの情報と ラベリングに関する違反事例	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	104
417-3	マーケティング・コミュニケーションに 関する違反事例	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	104

GRI418 : 顧客プライバシー 2016

418-1	顧客プライバシーの侵害および 顧客データの紛失に関して具体化した 不服申立	開示なし	
-------	---	------	--

GRI419 : 社会経済面のコンプライアンス 2016

419-1	社会経済分野の法規制違反	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み 情報提供制度	104 105
-------	--------------	----------------------------------	------------