

GRI内容索引

「住友金属鉱山 統合報告書 2022」および「ESGデータブック2022」は、GRIサステナビリティ・レポートング・スタンダードの中核 (Core) オプションに準拠しています。

G4-MMの指標はG4ガイドラインの鉱山・金属産業の開示推奨指標です。

バウンダリーについて

重要課題の特定のプロセスの中で自社の事業活動内での影響とサプライチェーン内での影響を分析した結果、大気への排出、排水および廃棄物、人権アセスメントのバウンダリーを住友金属鉱山グループおよびサプライヤーと決めました。

これ以外の重要課題のバウンダリーは住友金属鉱山グループ (対象範囲は統合報告書2022 P.4-5に記載) と決めました。

一般開示事項2016

GRIスタンダード	開示事項	該当項目	ページまたはウェブサイト
GRI102: 一般開示事項2016			
▶ 組織のプロフィール			
102-1	組織の名称	会社概要および株式に関する情報	155
102-2	活動、ブランド、製品・サービス	住友金属鉱山グループの事業展開 資源事業、製錬事業、材料事業、研究開発、 住友金属鉱山グループのDX	2-3 48-71
102-3	本社の所在地	会社概要および株式に関する情報	155
102-4	事業所の所在地	住友金属鉱山グループの事業展開	2-3
102-5	所有形態および法人格	会社概要および株式に関する情報	155
102-6	参入市場	住友金属鉱山グループの事業展開	2-3
102-7	組織の規模	At a Glance 価値創造プロセス (OUTPUTS 製品・サービス) 財務・非財務ハイライト 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT 会社概要および株式に関する情報	表紙裏 26 34-37 101 155
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	財務・非財務ハイライト 地域別役員・従業員数、役員・従業員の状況 ESGデータブック2022 従業員およびその他の労働者に関する情報	36 21
102-9	サプライチェーン	製錬事業 ニッケルの安定供給を実現するサプライチェーン サプライチェーンにおける人権	57 116-117
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	トップメッセージ 18中計総括と2021年度の業績、2022年度計画 財務戦略 資源事業	12-17 40-41 46-47 48-52
102-11	予防原則または予防的アプローチ	2030年のありたい姿 リスクと機会 気候変動 TCFDへの取り組み 「ビジネスと人権」への取り組み リスクマネジメント ESGデータブック2022 外部機関との連携	8-9 32-33 92-93 102-105 136-137 24
102-12	外部のイニシアティブ	ESGデータブック2022 外部機関との連携	24
102-13	団体の会員資格	ESGデータブック2022 当社が加盟している主な団体	23
▶ 戦略			
102-14	上級意思決定者の声明	トップメッセージ	12-17
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	2030年のありたい姿 リスクと機会	8-9 32-33

GRIスタンダード	開示事項	該当項目	ページまたはウェブサイト
▶ 倫理と誠実性			
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	住友の事業精神・経営理念 コンプライアンス SMMグループ行動基準	6 135
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	コンプライアンス 内部通報制度	135
▶ ガバナンス			
102-18	ガバナンス構造	コーポレートガバナンス 住友金属鉱山グループのサステナビリティ	118-129 72-73
102-19	権限委譲	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	72-73
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	72-73
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	住友金属鉱山グループのサステナビリティ ステークホルダーとの対話	72-73 110-112
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	コーポレートガバナンス 役員一覧	118-129 140-141
102-23	最高ガバナンス機関の議長	コーポレートガバナンス 意思決定・監督体制 コーポレートガバナンス報告書	120-121 ウェブサイト
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	コーポレートガバナンス 取締役候補者の指名および経営陣幹部の選解任の方針と 手続、監査役候補者の指名の方針と手続	121
102-25	利益相反	コーポレートガバナンスに関する基本方針 株主の権利の確保	ウェブサイト
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	72-73
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	開示なし	
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	コーポレートガバナンス 取締役会全体の実効性についての分析・評価とその結果、 監査役監査および監査役会の実効性についての分析・評価 とその結果	125-126
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定と マネジメント	2030年のありたい姿	8-10
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	72-73
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	72-73
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	住友金属鉱山グループのサステナビリティ	72-73
102-33	重大な懸念事項の伝達	コーポレートガバナンスに関する基本方針 内部通報制度	ウェブサイト
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	コンプライアンス 内部通報制度	135
102-35	報酬方針	コーポレートガバナンス 取締役の報酬の基本方針と手続、監査役の報酬の手続	124
102-36	報酬の決定プロセス	コーポレートガバナンス 取締役の報酬の基本方針と手続、監査役の報酬の手続	124
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	開示なし	
102-38	年間報酬総額の比率	開示なし	
102-39	年間報酬総額比率の増加率	開示なし	
▶ ステークホルダー・エンゲージメント			
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	ステークホルダーとの対話 ESGデータブック2022 ステークホルダー・エンゲージメント	110-112 22
102-41	団体交渉協定	ESGデータブック2022 従業員およびその他の労働者に関する情報	21
102-42	ステークホルダーの特定および選定	ステークホルダーとの対話 ESGデータブック2022 ステークホルダー・エンゲージメント	110-112 22
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへの アプローチ方法	ステークホルダーとの対話 ESGデータブック2022 ステークホルダー・エンゲージメント	110-112 22
102-44	提起された重要な項目および懸念	ESGデータブック2022 ステークホルダー・エンゲージメント	22

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
▶ 報告実務			
102-45	連結財務諸表の対象となっている事業体	対象範囲 住友金属鉱山グループの事業展開	5 2-3
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	参考としたガイドライン等および保証 2030年のありたい姿 策定アプローチ	5 10
102-47	マテリアルな項目のリスト	2030年のありたい姿 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標)	8-9 74-75
102-48	情報の再記述	該当なし	
102-49	報告における変更	該当なし	
102-50	報告期間	対象期間	5
102-51	前回発行した報告書の日付	発行年月	5
102-52	報告サイクル	発行年月	5
102-53	報告書に関する質問の窓口	お問い合わせ先	5
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	参考としたガイドライン等および保証	5
102-55	GRI内容索引	GRI内容索引	ウェブサイト
102-56	外部保証	参考としたガイドライン等および保証 第三者保証報告書	5 142-143

項目別のスタンダード

*印は統合報告書とESGデータブック双方に開示されている情報

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
GRI201: 経済パフォーマンス 2016			
201-1	創出、分配した直接的経済価値	財務・非財務ハイライト ステークホルダーごとの価値分配 ESGデータブック2022 ステークホルダーごとの価値分配	37 27
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	気候変動 TCFDへの取り組み	92-93
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	ESGデータブック2022 退職給付債務に関して	27
201-4	政府から受けた資金援助	ESGデータブック2022 政府から受けた相当の財務支援	27

GRI202: 地域経済での存在感 2016

202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率 (男女別)	開示なし	
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	ESGデータブック2022 海外現地採用の上級管理職者数 (部長クラス以上) と現地雇用者数	26

GRI203: 間接的な経済的インパクト 2016

203-1	インフラ投資および支援サービス	ESGデータブック2022 インフラ投資および支援サービス	25
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	ESGデータブック2022 間接的な経済的インパクト	26

GRI204: 調達慣行 2016

204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	ESGデータブック2022 地元サプライヤーへの支出割合と現地雇用率	25
-------	-----------------	------------------------------------	----

GRI205: 腐敗防止 2016

205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	コンプライアンス 腐敗防止への取り組み	134
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス コンプライアンス教育受講者	135
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	134

GRI206: 反競争的行為 2016

206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	134
-------	------------------------------	------------------------	-----

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
GRI207: 税金2019			
207-1	税務へのアプローチ	税務ガバナンス	132-133
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	税務ガバナンス	132-133
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	税務ガバナンス	132-133
207-4	国別の報告	財務・非財務ハイライト 国・地域別の支払法人税 ESGデータブック2022 国・地域別の法人税	35 27

重要課題 GRI301: 原材料 2016

▶ GRI103: マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 非鉄金属資源の有効活用 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 非鉄金属資源の有効活用 非鉄金属資源の有効活用	72-73 74 76-78 90
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 非鉄金属資源の有効活用 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 非鉄金属資源の有効活用 非鉄金属資源の有効活用	72-73 74 76-78 90

▶ GRI301: 原材料 2016

301-1	使用原材料の重量または体積	事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2022 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT	100* 5*
301-2	使用したリサイクル材料	事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2022 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2022 リサイクル由来の原料比率、リサイクル原料としてのスラグ	100* 5* 1
301-3	再生利用された製品と梱包材	開示なし	

重要課題 GRI302: エネルギー 2016

▶ GRI103: マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 気候変動 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 気候変動 気候変動	72-73 74 79 91-95
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 気候変動 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 気候変動 気候変動	72-73 74 79 91-95

▶ GRI302: エネルギー 2016

302-1	組織内のエネルギー消費量	事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2022 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT	100* 5*
302-2	組織外のエネルギー消費量	開示なし	
302-3	エネルギー原単位	気候変動 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移 ESGデータブック2022 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移	94* 3*
302-4	エネルギー消費量の削減	気候変動 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移 ESGデータブック2022 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移	94* 3*
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	開示なし	

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
---------------	------	------	------------------

重要課題 GRI303 : 水と廃水2018

▶ GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故、生物多様性 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 重大環境事故、生物多様性 重大環境事故、生物多様性	72-73 74 80 96-101
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故、生物多様性 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 重大環境事故、生物多様性 重大環境事故、生物多様性	72-73 74 80 96-101

▶ GRI303 : 水と廃水2018

303-1	共有資源としての水との相互作用	重大環境事故、生物多様性 水資源の有効利用 (ウォーターシュワードシップ)	97
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	重大環境事故、生物多様性 水資源の有効利用 (ウォーターシュワードシップ)	97
303-3	取水	事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2022 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2022 水域への排出	100* 5* 7
303-4	排水	事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2022 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2022 水域への排出	101* 6* 7
303-5	水消費	事業活動におけるマテリアルフロー INPUT ESGデータブック2022 事業活動におけるマテリアルフロー INPUT	100* 5*

重要課題 GRI304 : 生物多様性2016

▶ GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故、生物多様性 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 重大環境事故、生物多様性 重大環境事故、生物多様性	72-73 74 80 96-101
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故、生物多様性 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 重大環境事故、生物多様性 重大環境事故、生物多様性	72-73 74 80 96-101

▶ GRI304 : 生物多様性2016

304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	重大環境事故、生物多様性 ESGデータブック2022 生物多様性の価値の高い地域での事業活動	99* 11*
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	重大環境事故、生物多様性 (生物多様性) 取り組み/サステナビリティデータ	98-99
304-3	生息地の保護・復元	開示なし	
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	開示なし	

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
---------------	------	------	------------------

G4-MM1

(所有あるいは賃借し、生産活動または採掘のために管理している土地で) 開発または原状回復した土地の面積	重大環境事故、生物多様性 開発および緑化した土地の面積 ESGデータブック2022 開発および緑化した土地の面積	99* 11*
---	--	------------

G4-MM2

所定の基準に基づき生物多様性管理計画が必要であると確認された事業地の数および割合、ならびに管理計画が導入されている事業地の数 (および割合)	重大環境事故、生物多様性 生物多様性の価値の高い地域での事業活動 ESGデータブック2022 生物多様性の価値の高い地域での事業活動	99* 11*
--	--	------------

重要課題 GRI305 : 大気への排出 2016

▶ GRI103 : マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 気候変動、重大環境事故、生物多様性 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 気候変動、重大環境事故、生物多様性 気候変動 重大環境事故、生物多様性	72-73 74 79-80 91-95 96-101
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 気候変動、重大環境事故、生物多様性 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 気候変動、重大環境事故、生物多様性 気候変動 重大環境事故、生物多様性	72-73 74 79-80 91-95 96-101

▶ GRI305 : 大気への排出 2016

305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	気候変動 GHG排出量の推移 (スコープ1+2) ESGデータブック2022 GHG排出量の推移 (スコープ1+2) 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2022 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	94* 3* 101* 6*
305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	気候変動 GHG排出量の推移 (スコープ1+2) ESGデータブック2022 GHG排出量の推移 (スコープ1+2) 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2022 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	94* 3* 101* 6*
305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	気候変動 GHG排出量 (スコープ3) ESGデータブック2022 GHG排出量 (スコープ3)	95* 4*
305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	気候変動 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移 ESGデータブック2022 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移	94* 3*
305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 気候変動 気候変動 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移 ESGデータブック2022 エネルギーおよびCO ₂ 原単位指数の推移	79 94* 3*
305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	ESGデータブック2022 化学物質の排出管理	8
305-7	窒素酸化物 (Nox)、硫黄酸化物 (Sox)、およびその他の重大な大気排出物	事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2022 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2022 大気への排出	101* 6* 7

GRI306 : 廃棄物 2020

306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	重大環境事故、生物多様性 テールダム管理、テールダムのリハビリテーション、 休廃止鉱山の管理	96-97
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	重大環境事故、生物多様性 テールダム管理、テールダムのリハビリテーション、 休廃止鉱山の管理	96-97

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
306-3	発生した廃棄物	事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2022 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2022 種類別および処理方法別の廃棄物、廃プラスチックの排出量	101* 6* 9
306-4	処分されなかった廃棄物	ESGデータブック2022 種類別および処理方法別の廃棄物、廃プラスチックの排出量	9
306-5	処分された廃棄物	ESGデータブック2022 産業廃棄物などの最終処分量の推移、種類別および処理方法別の 廃棄物、廃プラスチックの排出量	9

G4-MM3			
	表土、ずり、尾鉱、スラッジの総排出量 およびそのリスク	重大環境事故、生物多様性 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT ESGデータブック2022 事業活動におけるマテリアルフロー OUTPUT	96 101* 6*

重要課題 GRI307：環境コンプライアンス 2016

▶ GRI103：マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故、生物多様性 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 重大環境事故、生物多様性 コンプライアンス	72-73 74 80 134-135
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故、生物多様性 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 重大環境事故、生物多様性 コンプライアンス	72-73 74 80 134-135

▶ GRI307：環境コンプライアンス 2016

307-1	環境法規制の違反	2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 重大環境事故、生物多様性 コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	74 134
-------	----------	--	-----------

GRI308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016

308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	サプライチェーンにおける人権 責任ある鉱物調達に関する取り組み	116
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの 環境インパクトと実施した措置	サプライチェーンにおける人権 住友金属鉱山グループ「持続可能な調達」アンケートの実施	117

GRI401：雇用 2016

401-1	従業員の新規雇用者と離職	ESGデータブック2022 従業員の新規雇用と離職率	17-18
401-2	正社員には支給され、非正規社員には 支給されない手当	開示なし	
401-3	育児休暇	多様な人材、人材の育成と活躍 ダイバーシティに関する取り組み ESGデータブック2022 育児休業の状況	108* 19*

GRI402：労使関係 2016

402-1	業務上の変更に関する最低通知期間	多様な人材、人材の育成と活躍 労使の対話 ESGデータブック2022 ステークホルダー・エンゲージメント	108 22
-------	------------------	---	-----------

G4-MM4

	1週間を超えるストライキおよび事業所 閉鎖の発生回数を国別に記載	「ビジネスと人権」への取り組み	102
--	-------------------------------------	-----------------	-----

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
重要課題 GRI403：労働安全衛生 2018			
▶ GRI103：マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 従業員の安全・衛生 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 従業員の安全・衛生 従業員の安全・衛生	72-73 74 81 106-107
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 従業員の安全・衛生 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 従業員の安全・衛生 従業員の安全・衛生	72-73 74 81 106-107

▶ GRI403：労働安全衛生 2018

403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	従業員の安全・衛生 労働安全衛生マネジメントシステム ESGデータブック2022 労働安全衛生マネジメントシステム	106 13-14
403-2	危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、 事故調査	従業員の安全・衛生 労働安全衛生マネジメントシステム ESGデータブック2022 危険源の特定、リスクアセスメント、事故調査	106 14
403-3	労働衛生サービス	ESGデータブック2022 労働安全衛生サービスの提供	15
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、 コミュニケーション	ESGデータブック2022 労働安全衛生に係る労使協議 (安全衛生委員会の状況)	16
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	従業員の安全・衛生 VRを用いた危険体感訓練 ESGデータブック2022 労働安全衛生サービスの提供 ESGデータブック2022 労働安全衛生に関する一般的教育・研修	107 15 16
403-6	労働者の健康増進	ESGデータブック2022 労働安全衛生サービスの提供	15
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた 労働安全衛生の影響の防止と緩和	ESGデータブック2022 危険源の特定、リスクアセスメント、事故調査	14
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象 となる労働者	ESGデータブック2022 労働安全衛生マネジメントシステム	13-14
403-9	労働関連の傷害	ESGデータブック2022 業務上災害	12
403-10	労働関連の疾病・体調不良	ESGデータブック2022 業務上疾病	13

重要課題 GRI404：研修と教育 2016

▶ GRI103：マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 多様な人材、人材の育成と活躍 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 多様な人材、人材の育成と活躍 多様な人材、人材の育成と活躍	72-73 75 82-84 108-109
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 多様な人材、人材の育成と活躍 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 多様な人材、人材の育成と活躍 多様な人材、人材の育成と活躍	72-73 75 82-84 108-109

▶ GRI404：研修と教育 2016

404-1	従業員一人当たりの年間平均研修時間	多様な人材、人材の育成と活躍 従業員の総教育時間 ESGデータブック2022 従業員の総教育時間	109* 16*
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび 移行支援プログラム	ESGデータブック2022 従業員スキル向上および移行支援プログラム	20
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的な レビューを受けている従業員の割合	2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 多様な人材、人材の育成と活躍 多様な人材、人材の育成と活躍 1on1ミーティング	82-84 109

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
重要課題 GRI405 : ダイバーシティと機会均等 2016			
▶ GRI103 : マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 多様な人材、人材の育成と活躍 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 多様な人材、人材の育成と活躍 多様な人材、人材の育成と活躍	72-73 75 82-84 108-109
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 多様な人材、人材の育成と活躍 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 多様な人材、人材の育成と活躍 多様な人材、人材の育成と活躍	72-73 75 82-84 108-109

▶ GRI405 : ダイバーシティと機会均等 2016			
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	財務・非財務ハイライト 役員・従業員の状況 (連結) 役員一覧 ESGデータブック2022 従業員およびその他の労働者に関する情報 多様な人材、人材の育成と活躍 過去5年間の障がい者雇用率の推移 ESGデータブック2022 過去5年間の障がい者雇用率の推移	36 140-141 21 109* 20*
405-2	基本給と報酬総額の男女比	開示なし	

GRI406 : 非差別 2016			
406-1	差別事例と実施した救済措置	「ビジネスと人権」への取り組み コンプライアンス 従業員等から寄せられた相談件数	102 135

GRI407 : 結社の自由と団体交渉 2016			
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	「ビジネスと人権」への取り組み	102

重要課題 GRI408 : 児童労働 2016			
▶ GRI103 : マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) サプライチェーンにおける人権 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) サプライチェーンにおける人権 サプライチェーンにおける人権	72-73 75 89 116-117
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) サプライチェーンにおける人権 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) サプライチェーンにおける人権 サプライチェーンにおける人権	72-73 75 89 116-117

▶ GRI408 : 児童労働 2016			
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	「ビジネスと人権」への取り組み	102

重要課題 GRI409 : 強制労働 2016			
▶ GRI103 : マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9

103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) サプライチェーンにおける人権 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) サプライチェーンにおける人権 サプライチェーンにおける人権	72-73 75 89 116-117
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) サプライチェーンにおける人権 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) サプライチェーンにおける人権 サプライチェーンにおける人権	72-73 75 89 116-117
▶ GRI409 : 強制労働 2016			
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	「ビジネスと人権」への取り組み	102

GRI410 : 保安慣行 2016			
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	開示なし	

重要課題 GRI411 : 先住民族の権利 2016			
▶ GRI103 : マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 先住民の権利 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 先住民の権利 先住民の権利	72-73 75 88 115
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 先住民の権利 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 先住民の権利 先住民の権利	72-73 75 88 115

▶ GRI411 : 先住民族の権利 2016			
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	ESGデータブック2022 ステークホルダー・エンゲージメント	22

G4-MM5			
	先住民の土地または近隣地域で進めている事業の総数、ならびに先住民のコミュニティと正式な合意を結んでいる事業または事業地の数および割合	ESGデータブック2022 ステークホルダー・エンゲージメント	22

重要課題 GRI412 : 人権アセスメント 2016			
▶ GRI103 : マネジメント手法 2016			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標) 多様な人材、人材の育成と活躍、サプライチェーンにおける人権 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) 多様な人材、人材の育成と活躍 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画) サプライチェーンにおける人権 「ビジネスと人権」への取り組み 多様な人材、人材の育成と活躍 サプライチェーンにおける人権	72-73 75 82-84 89 102 108-109 116-117

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標)	72-73
		多様な人材、人材の育成と活躍、サプライチェーンにおける人権	75
		2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画)	82-84
		多様な人材、人材の育成と活躍	89
		2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画)	102
		サプライチェーンにおける人権	108-109
		「ビジネスと人権」への取り組み	116-117

▶ GRI412: 人権アセスメント 2016

412-1	人権レビューやインパクト評価の 対象とした事業所	「ビジネスと人権」への取り組み ステークホルダーとの対話	102
		Performance Expectations (PEs) の実施状況の検証・進捗	112
		サプライチェーンにおける人権	117
		住友金属鉱山グループ「持続可能な調達」アンケートの実施	19
		ESGデータブック2022 従業員の人権に関する基本調査の実施状況	108
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	多様な人材・人材の育成と活躍 従業員の人権に関する取り組み	108
412-3	人権条項を含むもしくは 人権スクリーニングを受けた 重要な投資協定および契約	コーポレートガバナンス 稟議制度と経営会議	127

重要課題 GRI413: 地域コミュニティ 2016

▶ GRI103: マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標)	72-73
		地域社会との共存共栄	75
		2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画)	86-87
		地域社会との共存共栄	113-114
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標)	72-73
		地域社会との共存共栄	75
		2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画)	86-87
		地域社会との共存共栄	113-114

▶ GRI413: 地域コミュニティ 2016

413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、 インパクト評価、開発プログラムを実施した 事業所	ESGデータブック2022 ステークホルダー・エンゲージメント ESGデータブック2022 間接的な経済的インパクト 地域社会との共存共栄	22 26 113-114
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスの インパクト (顕在的、潜在的) を及ぼす 事業所	ESGデータブック2022 ステークホルダー・エンゲージメント ESGデータブック2022 間接的な経済的インパクト	22 26

G4-MM6

土地使用ならびに先住民の慣習上の権利に 関する重大な紛争の発生数およびその説明	ESGデータブック2022	ステークホルダー・エンゲージメント	22
--	---------------	-------------------	----

G4-MM7

土地使用ならびに地域住民および先住民の 慣習上の権利に関する紛争の解決のために 使用された苦情処理メカニズムがどの程度 用いられたかおよびその結果	ESGデータブック2022	ステークホルダー・エンゲージメント	22
--	---------------	-------------------	----

GRI スタンダード	開示事項	該当項目	ページまたは ウェブサイト
---------------	------	------	------------------

G4-MM8

事業地内またはその隣接地域で 小規模鉱山採掘 (ASM) を実施している 事業地の数 (および割合)、その関連リスク、 ならびにそれらのリスクを管理・軽減する ための措置	ESGデータブック2022	ステークホルダー・エンゲージメント	22
---	---------------	-------------------	----

G4-MM9

再定住が行われた事業地、事業地ごとの 世帯数、ならびに再定住プロセスによって 生じた生活への影響	ESGデータブック2022	ステークホルダー・エンゲージメント	22
--	---------------	-------------------	----

G4-MM10

閉鎖計画のある事業場の数および割合	ESGデータブック2022	閉鎖計画/製錬所閉鎖処理計画	26
-------------------	---------------	----------------	----

重要課題 GRI414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016

▶ GRI103: マネジメント手法 2016

103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	2030年のありたい姿	8-9
103-2	マネジメント手法とその要素	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿・重要課題・KPI (指標と目標)	72-73
		サプライチェーンにおける人権	75
103-3	マネジメント手法の評価	住友金属鉱山グループのサステナビリティ 2030年のありたい姿 (実績と2030年度までの達成基準・行動計画)	72-73
		サプライチェーンにおける人権	89

▶ GRI414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016

414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	サプライチェーンにおける人権 責任ある鉱物調達に関する取り組み	116
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的 インパクトと実施した措置	サプライチェーンにおける人権 住友金属鉱山グループ「持続可能な調達」アンケートの実施	117

GRI415: 公共政策 2016

415-1	政治献金	開示なし	
-------	------	------	--

GRI416: 顧客の安全衛生 2016

416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する 安全衛生インパクトの評価	品質保証 取り組み	138-139
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクト に関する違反事例	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	134

GRI417: マーケティングとラベリング 2016

417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに 関する要求事項	品質保証 製品・サービスに関する情報開示	139
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに 関する違反事例	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	134
417-3	マーケティング・コミュニケーションに 関する違反事例	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み	134

GRI418: 顧客プライバシー 2016

418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データ の紛失に関して具体化した不服申立	開示なし	
-------	---	------	--

GRI419: 社会経済面のコンプライアンス 2016

419-1	社会経済分野の法規制違反	コンプライアンス 課題と改善に向けた取り組み、内部通報制度	134-135
-------	--------------	-------------------------------	---------