

2020年6月26日

組織改正について

住友金属鉱山株式会社は、2020年6月26日付で、本社コーポレート部門の組織改正を実施いたします。

新たな課題や変化に積極的に対応するため、2019年4月より本社コーポレート部門を機能別に「コーポレートコミュニケーション部門」「コーポレートマネジメント部門」「コーポレートプランニング部門」の3部門に再編しておりましたが、再編から1年を経過した時点で現行体制の課題を整理し、以下のとおり改正することといたしました。

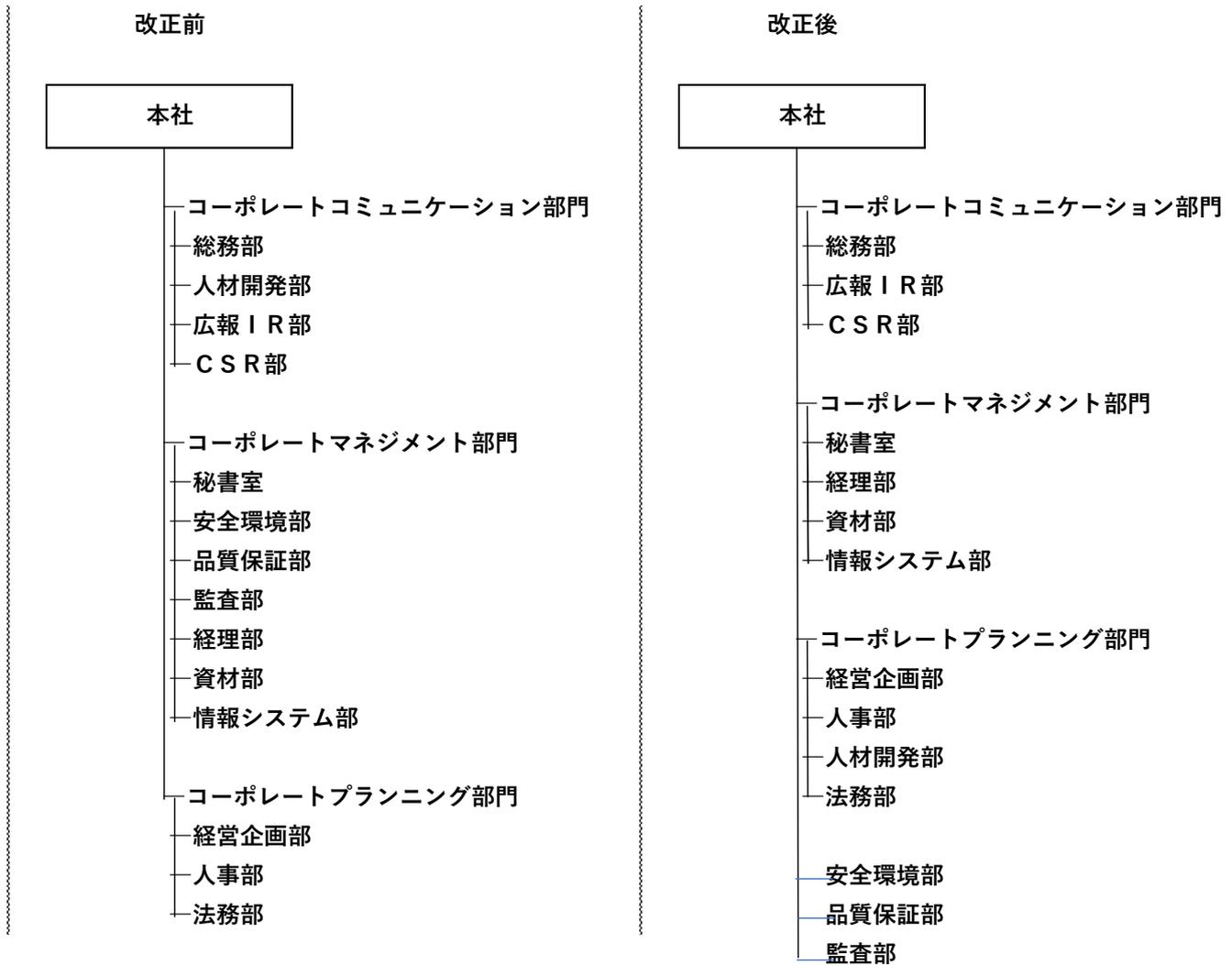
【組織改正の概要】

1. 安全環境部、品質保証部、監査部については、業務の性質上、特定のコーポレート部門に属するのではなく、各部門から独立した位置付けとすることが適切と判断されることから、社長直属の組織とすることとした。
2. 人事部門については、人材の育成・評価、採用等を担当する人材開発部と異動、人事考課、労政等を担当する人事部が一体となり急務である人材の確保・育成・活用を推進する必要があることから、人材開発部と人事部を同一のコーポレートプランニング部門に置くこととした。

次ページ) 組織図 組織改正前および改正後

【組織図】

組織改正前および改正後



以 上

本件に関するお問合せ先

住友金属鉱山株式会社 広報IR部 東京都港区新橋 5-11-3 新橋住友ビル

TEL: 03-3436-7705 Eメール: smm_koho@smm-g.com