

当社における女性活躍支援の取組み経緯と今後

年 列1	意識改革	制度見直し	インフラ整備	その他
2011年度				11月・IBUKI座談会 10月・女性活用検討チーム発足 3月・提言
2012年度	1月・活動方針の発信 2月・部門長向研修		7月～・インフラ巡視 9月・本社女性産業医の起用	7月・女性活躍支援グループ設立 1月・IBUKI連載開始 3月・「なでしこ銘柄2013」選定
2013年度	4月・社長メッセージ発信 6月～・管理社員研修(全10回) 7月～・女性社員研修(全12回) 10月・社長メッセージ発信	6月・産休前・復職前面談制度化 12月・wiwiw(育休からの職場復帰支援ツール) 導入	4月・Shining社員掲示板開設 8月・ニッケル場事務棟完成(女性更衣室等完備) 3月・東予工場・播磨工場・磯浦工場内更衣室他完成	(連載18回) 3月・「なでしこ銘柄2014」選定
2014年度	6月～・管理社員研修2013年度版(全3回) 7月～・女性総合職研修 1月～・管理社員研修(全6回) 2月～・女性一般職研修(全7回)	4月・時差出勤(育児事由への拡大) ・育児特別時間休暇新設 ・社宅取扱いの見直し ・昇格候補者選定基準見直し(育児休業取得時) ・旧姓使用許可 8月・出産育児支援休暇新設 10月・自発休暇(ポジティブオフ)新設 ・短時間勤務制度新設	4月・日向製錬所内更衣室他完成 ・四阪製錬所事務棟完成(女性更衣室等完備) 8月・ニッケル工場構内トイレ(和式から洋式へ改修3基、新設2基)	各種研修で取組み紹介 ・新入社員研修(4月) ・管理社員昇格者研修(8月) ・中途採用導入教育(於本社随時) 3月・「なでしこ銘柄2015」選定
2015年度	11月・役員研修会 2月～・女性社員と上司向け研修(全8回) ・育児ランチミーティング(本社・別子で3回)	4月・人事制度見直し(基幹職・専門職の新設等)	3月・菱刈鉱山厚生棟内更衣室他完成	4月・第3期次世代育成支援に関する行動計画 各種研修で取組み紹介 ・新入社員研修・管理社員昇格者研修・ 中途採用導入教育(於本社随時) 10月・ダイバーシティ推進室の設立 3月・女性活躍推進法に基づくSMM行動計画の策定・公表
2016年度	10月・社長メッセージ発信 3月・育児ランチミーティング(本社・別子で2回)	1月・育児特別時間休暇の付与回数の変更 ・セクハラ・マタハラ防止措置の追加	10月・Shining社員掲示板リニューアル	単体の取組からSMMグループの取組へ (対象:国内31社) ・新入社員研修・管理社員昇格者研修・ 中途採用導入教育(於本社随時) 10月・SMMグループ向けアンケートの実施 10月・別子事業所が新居浜市女性活躍等推進事業所第10号認証
2017年度	・育児ランチミーティング (本社・別子で4回) 3月・女性総合職研修	10月・育児休業規程の見直しによる育児休業再延長と理由の追加	11月・本社女性用休養スペースの増設 各種研修でSMMでの取組み紹介とダイバーシティ教育 ・新入社員研修・管理社員昇格者研修・ 中途採用導入教育(於本社随時)	4月・第3期次世代育成支援に関する行動計画の 延長とSMMグループへの行動計画進捗確認 7月・ダイバーシティ推進室は人材開発部から人 事部へ移管
2018年度	6月・相談窓口研修(全5回) 9月・女性総合職異業種交流研修(～1月) 10月・社長メッセージ発信	5月・介護研修内での働き方・制度の説明	各種研修でSMMでの取組み紹介ダイバーシティ教育 ・新入社員研修・管理社員昇格者研修・ 中途採用導入教育(於本社随時)	4月・第4期次世代育成支援に関する行動計画の 策定とSMMグループへの行動計画進捗確認 5月～・40歳以上社員向け仕事と介護の両立セ ミナー実施・グループへの展開
2019年度	5月・本社地区女性キャリア塾(～11月) 6月・育休復職者ランチミーティング 9月・女性総合職異業種交流研修 11月・本社地区ダイバーシティワークショップ (LGBT関連) 12月・人権月間(アンコンシャスバイアスの理 解)	4月・積立年休取得要件の見直し ・フレックスタイムの本社展開 5月・介護用家族見舞金支給要件の見直し ・産休復職者面談の上司フィードバック	各種研修でSMMでの取組み紹介ダイバーシティ教育 ・新入社員研修・管理社員昇格者研修・ 中途採用導入教育(於本社随時) 4月・目標管理をPositiveシステム導入 11月・サテライトオフィス2か所開設	4月・Shining社員掲示板 12月・女性活躍推進法に基づくえるぼし2つ星 認定取得
2020年度 以降	7月・本社地区女性キャリア塾 (オンライン～12月) 9月・女性総合職異業種交流研修 (オンライン) ・執行役員対象LGBT対応説明 ・育児休業説明会	4月・新型コロナウイルス感染防止対策としての本社地 区一斉在宅勤務	4月・本社地区在宅勤務のためのモバイルパソコンの導 入 8月・育児休業者に社内イントラ閲覧可能にするため、 Ipad貸与	4月・第5期次世代育成支援に関する行動計画の 策定

個の育成の展開に向けて